

14 november 2024

Wat staat ons te wachten in 2025?



Tres Dijkshoorn-Wolterman, FlexAssets


- **Tres Dijkshoorn**, eigenaar van FlexAssets en heeft 30 jaar ervaring in de flexbranche.
- Advies & Training voor de flexbranche
- **Specialisatie:** uitzenden, detacheren, payroll, backoffice dienstverlening en ZZP bemiddeling



Tres Dijkshoorn

Onderwerpen

- Uitstel Wtta
- Wetswijzigingen
- Einde looptijd cao uitzendkrachten en wijzigingen
- Inlenersbeloning/Gelijke beloning
- Kostprijs en de markt in 2025



Uitstel Wtta

- Wtta ontwikkeld als onderdeel van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten
- Wet beoogt een toelatingsstelsel waarin alleen erkende uitleners arbeidskrachten mogen inzetten.
- Gestelde tijdlijn niet haalbaar door ICT-uitdagingen, capaciteitsvraagstukken en de benodigde financiële middelen.
- Uitstel geeft meer tijd voor goede voorbereiding en om capaciteit op te bouwen.
- Kansen: goede voorbereiding en je nu al te onderscheiden in de markt.

FlexASSTUUR

Wetswijzigingen en aanpassingen

- Einde handhavingsmoratorium, controles schijnzelfstandigheid ZZP'ers
- Volledige afschaffing Lage InkomensVoordeel (LIV)
- Einde Loonkostenvoordeel (LKV) voor oudere werknemers per 2026. Minder voordeel per 2025: van € 3,05 naar € 1,35 per uur
- Loonkostenvoordeel (LKV) voor arbeidsbeperkte werknemer wordt verlengd van 3 jaar naar zo lang als in dienst per 2025
- Uitbreiding werktijden tieners
- Verhoging WML

FlexASSTUUR

Wetswijzigingen en aanpassingen

Wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers

- Reactie Raad van State van 11-11-2024: **Fundamentele aanpak** ontbreekt bij wetsvoorstellen om de arbeidsmarkt te hervormen
- Aanpak van de regering in twee wetsvoorstellen om de arbeidsmarkt te hervormen schiet tekort, omdat deze de arbeidsmarkt niet fundamenteel hervormt. Zo wordt het vaste contract niet aangepast en ontbreken samenhangende hervormingen op aanverwante terreinen als de sociale zekerheid en de fiscaliteit.

FlexASSTUUR

Wetswijzigingen en aanpassingen

Wetsvoorstel VBAR

- Reactie Raad van State van 11-11-2024: In de toelichting bij het wetsvoorstel VBAR signaleert de regering terechte knelpunten, zoals de kwetsbaarheid van schijnzelfstandigen met een zwakke arbeidsmarktpositie en de houdbaarheid en balans in het socialezekerheidsstelsel bij het toenemende aantal zelfstandigen.
- Maar aan de oplossing hiervan zal het wetsvoorstel volgens de Afdeling advisering slechts beperkt bijdragen. Dit komt omdat het wetsvoorstel vooral het geldende recht codificeert.

FlexAdviseur

Wetswijzigingen en aanpassingen

Wetsvoorstel VBAR

- Reactie Raad van State van 11-11-2024: Het beëindigen van het handhavingsmoratorium in het kader van de Wet DBA zal waarschijnlijk effectiever bijdragen aan het tegengaan van schijnzelfstandigheid.
- Daarnaast is het de vraag in hoeverre het voorgestelde toetsingskader voor werken 'in dienst van' de beoordeling van arbeidsrelaties in de praktijk echt zal vereenvoudigen. Ook van het nieuwe 'rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst' kan niet meer dan een beperkte betekenis in de praktijk worden verwacht.

FlexAdviseur

Wetswijzigingen en aanpassingen

- Nieuwe belastingtarieven IB:
 - 35,82% inkomen tot € 38.441
 - 37,48% inkomen van € 38.441 tot € 76.817
 - 49,50% inkomen boven € 76.817
- Arbeidskorting omhoog:
 - Van € 5.532 in 2024 naar € 5.599 in 2025
- Algemene heffingskorting omlaag:
 - Van € 3.362 in 2024 naar € 3.027 in 2025

FlexAdviseur

Wetswijzigingen en aanpassingen

- Maximale uitrustwaarde ET regeling van 30% gaat naar 27% in 2027 als gevolg van de expatregeling (kennismigranten).
- Arbeidskorting omhoog:
 - Van € 5.532 in 2024 naar € 5.599 in 2025
- Algemene heffingskorting omlaag:
 - Van € 3.362 in 2024 naar € 3.027 in 2025

FlexAdviseurs

Wettelijk minimum loon 1 januari 2025

Leeftijd	Staffeling	Per uur
21 jaar en ouder	100,0%	€ 14,06
20 jaar	80,0%	€ 11,25
19 jaar	60,0%	€ 8,44
18 jaar	50,0%	€ 7,03
17 jaar	39,5%	€ 5,55
16 jaar	34,5%	€ 4,85
15 jaar	30,0%	€ 4,22

- Rentiemaandloon per 01-01-2025: € 2.191,80

FlexAdviseurs

CAO voor uitzendkrachten

- Huidige cao voor uitzendkrachten loopt tot 6 januari 2025.
- CAO onderhandelingen liggen even stil.
- Thema meer gelijke arbeidsvoorwaarden.
- Huidige wordt met een jaar verlengd als er nog een nieuwe cao is per 6 januari 2025

FlexAdviseurs

CAO voor uitzendkrachten

ET regeling van 81/100 naar 100/100

- ET kosten kunnen tegen 100% worden uitgeruild.
- Reserveringen opbouwen over uitgeruilde bedrag.
- Meer kosten voor werkgever (reserveringen opbouw en werkgeverslasten hierover)
- Meer netto loon voor uitzendkracht

Flexx

CAO voor uitzendkrachten

Prijs Kwaliteitsysteem (PKS)

- Van kracht als uitzender zelf de huisvesting verzorgd binnen de rechtsvorm en de huisvestingskosten in rekening brengt bij werknemer.
- Huur wordt bepaald.
- PKS bepaalt maximum in rekening te brengen bedrag.
- Maximaal 25% WML per uur maal 40
- Geen PKS geïmplementeerd dan max. 20% WML per uur maal 40 in rekening te brengen aan huisvestingskosten

Flexx

CAO voor uitzendkrachten

Prijs Kwaliteitsysteem (PKS)

- Verdient de uitzendkracht tenminste 140% WML per uur (€ 19,68) dan mag volledig maximaal bedrag conform PKS voor huisvesting in rekening worden gebracht.
- PKS kens basisvoorwaarden en aanvullende voorwaarden. Basisbedrag per 1 januari 2025 is € 110,34 inclusief BTW
- Uitzendkracht krijg bevestiging met aantal punten van zijn huisvesting en de bijbehorende prijs.
- Een gemiddelde huurprijs kan niet meer

Flexx

CAO voor uitzendkrachten

Inkomensgarantie, art. 39 lid 7

- Inkomensgarantie toepassen per periode van vier weken.
- Perioden als bij aangiftetijdvak van aangifte loonheffingen.
- In kalenderweek waarin niveau inkomensgarantie niet wordt behaald, keer je een voorschot uit, zodat die week het voltijds WML wordt bereikt.
- In de eerste en/of laatste week van de inkomensgarantie geldt deze bepaling naar rato van de in die week gewerkte dagen in de periode van de inkomensgarantie.

FlexAdviseurs

CAO voor uitzendkrachten

Zwaarwerkregeling in de Bouw & Infra

- Premie verschuldigd aan Aanvullingsfonds Bouw & Infra
- Premie is in 2025 1,49% van de pensioengrondslag.
- Verplichting loopt tot uiterlijk drie jaar na het einde van de looptijd, tot en met 31 december 2028.
- Meer info? <https://zwaarwerkregeling.nl>

FlexAdviseurs

CAO voor uitzendkrachten

Vordering op uitzendkracht voor huisvesting

- Als tijdens dienstverband in een periode van 4 vier weken tijdvak aangifte LH de uitzendonderneming de inhoudingen voor huisvesting niet volledig heeft kunnen doen omdat het loon (wettelijke max. 25% WML) van de uitzendkracht niet toereikend was zal de alsdan ontstane **schuld worden gecompenseerd** zodanig dat de rekening courant voor wat betreft deze huisvestingskosten geen negatief saldo meer laat zien.*

FlexAdviseurs

CAO voor uitzendkrachten

Vordering op uitzendkracht voor huisvesting

- *
 - De eerste compensatie betreft de eerste periode van vier weken van 2025 ingaande op 30 december 2024 (week 1 van 2025).
 - Dit betekent dat de eerste compensatie zal plaatsvinden op 27 januari 2025.

Flexx

Inlenersbeloning

Uitspraak arrest Hoge Raad Dosign zaak

Hoge Raad geeft ruime uitleg aan het begrip bezoldiging, zodat ook elementen als bonussen resultaatafhankelijke beloningen en prestatieverhogingen onder het begrip gelijke beloning van artikel 8 lid 1 Waadi vallen.

CAO voor uitzendkrachten wijkt met inlenersbeloning af van artikel 8 lid 1 WAADI. Consequentie uitspraak op caop voor uitzendkrachten nog niet helemaal duidelijk.

Flexx

Inlenersbeloning

In deze zaak:

Na het einde van de terbeschikkingstelling trad de werknemer direct in dienst bij Akzo Nobel waarbij hij bij Dosign nog een bedrag voor achterstallig loon vorderde. Hieronder vielen de loonelementen eenmalige uitkering, resultaatafhankelijke beloning, vakantieaanspraken, feestdagen, verlof, prestatieverhoging en bonus.

Flexx

Intenersbeloning

In deze zaak:

Het Hof oordeelde dat er sprake is van een limitatieve gelijke beloning en alle gevorderde beloningselementen vallen hieronder, zoals de resultaatafhankelijke beloning, prestatieverhoging en de bonus.

FlexxZakelijke

Intenersbeloning

De Hoge Raad oordeelde anders dan het Hof:

Uiteindelijk bepaalde de Hoge Raad dat deze uitleg te beperkt was en dat het begrip 'bezoldiging' in de Uitzendrichtlijn **ruim moet worden uitgelegd** en met name *alle huidige of toekomstige voordelen in geld of in natura omvat, mits deze, zij het ook indirect, door de werkgever aan de werknemer uit hoofde van zijn dienstbetrekking worden toegekend, ongeacht of dit op basis van een arbeidsovereenkomst, uit hoofde van wettelijke bepalingen dan wel vrijwillig gebeurt.*

FlexxZakelijke

Intenersbeloning

Werknemer kan met terugwerkende kracht claimen:

Deze zaak laat zien dat een werknemer een vordering op achterstallig loon kan indienen.

Ook een ZZP'er die achteraf meent toch werknemer te zijn geweest kan deze een vordering neerleggen.....

FlexxZakelijke

CAO voor uitzendkrachten

Inlenersbeloning

- Bezoek je opdrachtgevers en spreek over gelijke beloning.
- Politiek en vakbonden willen nog meer gelijke beloning.
- Online tools zijn mooi, maar die gaan niet met de opdrachtgever in gesprek.

CAO voor uitzendkrachten

Inlenersbeloning

- Maak je inlener een partner in het werkgeverschap
- Met ruimere eisen inlenersbeloning is die samenwerking nog belangrijker!
- Geef uitleg rond inlenersbeloning aan de juiste persoon bij de inlener
- Eisen rond beloning worden strikter, kijk eens bij PayOK



Kostprijs 2025

Kostprijs 2025

Reserveringen 2025 + 0,60	Reserveringen 2024																				
<table style="width: 100%; border: 1px solid orange; border-radius: 15px; background-color: #f9a825; padding: 10px;"> <tr><td>Vakantiedagen</td><td style="text-align: right;">10,92%</td></tr> <tr><td>Feestdagen</td><td style="text-align: right;">3,06%</td></tr> <tr><td>Kort verzuim</td><td style="text-align: right;">0,60%</td></tr> <tr><td>Vakantiebijslag (8,33%)</td><td style="text-align: right;">9,49%</td></tr> <tr><td>Totaal reserveringen</td><td style="text-align: right;">24,07%</td></tr> </table>	Vakantiedagen	10,92%	Feestdagen	3,06%	Kort verzuim	0,60%	Vakantiebijslag (8,33%)	9,49%	Totaal reserveringen	24,07%	<table style="width: 100%; border: 1px solid orange; border-radius: 15px; background-color: #f9a825; padding: 10px;"> <tr><td>Vakantiedagen</td><td style="text-align: right;">10,82%</td></tr> <tr><td>Feestdagen</td><td style="text-align: right;">2,60%</td></tr> <tr><td>Kort verzuim</td><td style="text-align: right;">0,60%</td></tr> <tr><td>Vakantiebijslag (8,33%)</td><td style="text-align: right;">9,45%</td></tr> <tr><td>Totaal reserveringen</td><td style="text-align: right;">23,47%</td></tr> </table>	Vakantiedagen	10,82%	Feestdagen	2,60%	Kort verzuim	0,60%	Vakantiebijslag (8,33%)	9,45%	Totaal reserveringen	23,47%
Vakantiedagen	10,92%																				
Feestdagen	3,06%																				
Kort verzuim	0,60%																				
Vakantiebijslag (8,33%)	9,49%																				
Totaal reserveringen	24,07%																				
Vakantiedagen	10,82%																				
Feestdagen	2,60%																				
Kort verzuim	0,60%																				
Vakantiebijslag (8,33%)	9,45%																				
Totaal reserveringen	23,47%																				

FlexASIS

Kostprijs 2025

SV premies en ZvW 2025 Kleine werkgever -/- 0,33	SV premies en ZvW 2024 Kleine werkgever																												
<table style="width: 100%; border: 1px solid orange; border-radius: 15px; background-color: #f9a825; padding: 10px;"> <tr><td>ZorgverzekeringsWet</td><td style="text-align: right;">6,51%</td></tr> <tr><td>Kinderopvangtoesl.</td><td style="text-align: right;">0,50%</td></tr> <tr><td>WW flex</td><td style="text-align: right;">7,74%</td></tr> <tr><td>WW vast</td><td style="text-align: right;">2,74%</td></tr> <tr><td>Aof kleine werkgever</td><td style="text-align: right;">6,35%</td></tr> <tr><td>Whk WGA</td><td style="text-align: right;">2,68%</td></tr> <tr><td>Whk ZW</td><td style="text-align: right;">3,23%</td></tr> </table>	ZorgverzekeringsWet	6,51%	Kinderopvangtoesl.	0,50%	WW flex	7,74%	WW vast	2,74%	Aof kleine werkgever	6,35%	Whk WGA	2,68%	Whk ZW	3,23%	<table style="width: 100%; border: 1px solid orange; border-radius: 15px; background-color: #f9a825; padding: 10px;"> <tr><td>ZorgverzekeringsWet</td><td style="text-align: right;">6,57%</td></tr> <tr><td>Kinderopvangtoesl.</td><td style="text-align: right;">0,50%</td></tr> <tr><td>WW flex</td><td style="text-align: right;">7,64%</td></tr> <tr><td>WW vast</td><td style="text-align: right;">2,64%</td></tr> <tr><td>Aof kleine werkgever</td><td style="text-align: right;">6,18%</td></tr> <tr><td>Whk WGA</td><td style="text-align: right;">2,42%</td></tr> <tr><td>Whk ZW</td><td style="text-align: right;">4,13%</td></tr> </table>	ZorgverzekeringsWet	6,57%	Kinderopvangtoesl.	0,50%	WW flex	7,64%	WW vast	2,64%	Aof kleine werkgever	6,18%	Whk WGA	2,42%	Whk ZW	4,13%
ZorgverzekeringsWet	6,51%																												
Kinderopvangtoesl.	0,50%																												
WW flex	7,74%																												
WW vast	2,74%																												
Aof kleine werkgever	6,35%																												
Whk WGA	2,68%																												
Whk ZW	3,23%																												
ZorgverzekeringsWet	6,57%																												
Kinderopvangtoesl.	0,50%																												
WW flex	7,64%																												
WW vast	2,64%																												
Aof kleine werkgever	6,18%																												
Whk WGA	2,42%																												
Whk ZW	4,13%																												

FlexASIS

Kostprijs 2025

SV premies en ZvW 2025 grote werkgever -/- 0,46	SV premies en ZvW 2024 grote werkgever																																
<table style="width: 100%; border: 1px solid orange; border-radius: 15px; background-color: #f9a825; padding: 10px;"> <tr><td>Grote werkgever</td><td></td></tr> <tr><td>ZorgverzekeringsWet</td><td style="text-align: right;">6,68%</td></tr> <tr><td>Kinderopvangtoesl.</td><td style="text-align: right;">0,50%</td></tr> <tr><td>WW flex</td><td style="text-align: right;">7,64%</td></tr> <tr><td>WW vast</td><td style="text-align: right;">2,64%</td></tr> <tr><td>Aof grote werkgever</td><td style="text-align: right;">7,58%</td></tr> <tr><td>Whk WGA</td><td style="text-align: right;">2,68%</td></tr> <tr><td>Whk ZW grote WG</td><td style="text-align: right;">0,12% - 5,65%</td></tr> </table>	Grote werkgever		ZorgverzekeringsWet	6,68%	Kinderopvangtoesl.	0,50%	WW flex	7,64%	WW vast	2,64%	Aof grote werkgever	7,58%	Whk WGA	2,68%	Whk ZW grote WG	0,12% - 5,65%	<table style="width: 100%; border: 1px solid orange; border-radius: 15px; background-color: #f9a825; padding: 10px;"> <tr><td>Grote werkgever</td><td></td></tr> <tr><td>ZorgverzekeringsWet</td><td style="text-align: right;">6,57%</td></tr> <tr><td>Kinderopvangtoesl.</td><td style="text-align: right;">0,50%</td></tr> <tr><td>WW flex</td><td style="text-align: right;">7,64%</td></tr> <tr><td>WW vast</td><td style="text-align: right;">2,64%</td></tr> <tr><td>Aof grote werkgever</td><td style="text-align: right;">7,54%</td></tr> <tr><td>Whk WGA</td><td style="text-align: right;">2,42%</td></tr> <tr><td>Whk ZW grote WG</td><td style="text-align: right;">0,11% - 7,22%</td></tr> </table>	Grote werkgever		ZorgverzekeringsWet	6,57%	Kinderopvangtoesl.	0,50%	WW flex	7,64%	WW vast	2,64%	Aof grote werkgever	7,54%	Whk WGA	2,42%	Whk ZW grote WG	0,11% - 7,22%
Grote werkgever																																	
ZorgverzekeringsWet	6,68%																																
Kinderopvangtoesl.	0,50%																																
WW flex	7,64%																																
WW vast	2,64%																																
Aof grote werkgever	7,58%																																
Whk WGA	2,68%																																
Whk ZW grote WG	0,12% - 5,65%																																
Grote werkgever																																	
ZorgverzekeringsWet	6,57%																																
Kinderopvangtoesl.	0,50%																																
WW flex	7,64%																																
WW vast	2,64%																																
Aof grote werkgever	7,54%																																
Whk WGA	2,42%																																
Whk ZW grote WG	0,11% - 7,22%																																

FlexASIS

Kostprijs 2025

CAO verplichtingen 2025

Risicogroep II fase 1-2/A

Aanv. Ziektewet II	3,26%
Basispensioen StIPP	8,00%*
Duurzame inzetbaarheid	1,02%
SFU	0,15%
PAWW	0,10%

* Franchise 2025 nog onbekend

CAO verplichtingen 2024

Risicogroep II fase 1-2/A

Aanv. Ziektewet II	3,26%
Basispensioen StIPP	8,00%*
Duurzame inzetbaarheid	1,02%
SFU	0,15%
PAWW	0,08%

Franchise per uur € 8,45

Kostprijs 2025

Overige kosten 2024/2025 voorbeelden

Loon bij ziekte	3,50%
Loon bij leegloop	1,50%
Loon bij wijziging oproep	0,50%
Voorziening wet WIEG	0,60%
Transitievergoeding	2,96%
Private verzekeringen	5,00%
Huisvesting	
Vervoer	
Etc.	

FlexASSTG.nl

Kostprijs 2025

- Verschil parameters Aof (WAO) grote en kleine werkgever
- Ziekteverzuim is de bepalende factor
- Gaat het alleen over kosten?
- "Handjes"? Of Waardevolle werknemers?
- Ga in gesprek met de opdrachtgever en creëer bewustwording over de waarde van de flexibele schil!

FlexASSTG.nl

Flexmarkt 2025

- o Krappe arbeidsmarkt
- o Hogere lonen
- o Onduidelijkheid over wetgeving
- o Nog geen nieuwe cao
- o Voorlopig nog geen WTTA en dus oneerlijke concurrenten
- o Verdienmodel onder druk
- o ZZP'er worden uitzendkracht?
- o Onderscheid je in de markt en draag kwaliteit uit!

FlexASSTG.nl

Bereid je goed voor op 2025 en bezoek de Flexperience op 3 december 2024.

Flexperience
3 DECEMBER 2024



Het congres voor de Flexbranche waar je bij wilt zijn!

In totaal 6 sprekers informeren u over alle wijzigingen voor 2025 en andere ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

<small>Presentatie door</small> Ties Dijkshoorn	<small>Monique Barendse, GJ HR Partner</small>
<small>Mr. Hendrik Mousset, VVD Advocaat</small>	<small>Julius Fereira-Phelps, Nemco VVO</small>
<small>Charist Hulder, Doorzaam</small>	<small>Jeroen Broever, ABU</small>

FlexASSTG.nl
